



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ และพยาบาลวิชาชีพ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน พนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่งพนักงานบริการ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง นั้น

โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ดังต่อไปนี้

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานบริการ

ปฏิบัติงาน งานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๑	๑๐๑	นางสาวศรีสุดา	สุทธิรักษ์
๒	๑๐๒	นางอมรา	โกละกะ
๓	๑๐๓	นางสาวมัลลิกา	ใสรินทร์
๔	๑๐๔	นางสาวสุรสา	ผุดแจ่มใส
๕	๑๐๕	นางสาวสุภวรรณ์	ทองปลอด
๖	๑๐๖	นางสาวพัชรี	แย้มแก้ว
๗	๑๐๗	นางสาวชญากานต์	สมไทย
๘	๑๐๘	นางสาวเดือนแรม	ชumni
๙	๑๐๙	นางสาวสุรภา	ป้อมพระราช
๑๐	๑๑๐	นางสาวอภัสรา	สายบุตร

ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานมะเร็งนรีเวช ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๑	๒๐๑	นางสาวพัชรรณ	เพิ่มพูล

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจด้านการพยาบาล

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๑	๓๐๑	นางสาวนุรฮายาดี	ลาตะ
๒	๓๐๒	นางสาวสุดารัตน์	เสนา
๓	๓๐๓	นางสาวสุวีรยา	ศรีทวี

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ภารกิจด้านการพยาบาล

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๑	๔๐๑	นางสาวประภาวดี	เพชรชู

ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงาน ภารกิจด้านการพยาบาล

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	
๑	๕๐๑	นางสาวโสรยา	แก้วหนู
๒	๕๐๒	นางสาวชัชฎานันท์	ผุดเผือก
๓	๕๐๓	นางสาวอริสา	ศุภมุขต์
๔	๕๐๔	นางสาวจันทร์นภา	มูลถวิลย์
๕	๕๐๕	นางพรรณทิวา	อินทองปาน
๖	๕๐๖	นางสาวณัฐฐ์นลิน	สิทธิชัย
๗	๕๐๗	นางสาวหทัยา	กาฬภักดี
๘	๕๐๘	นางสาวนภัสสรพี	นิลเวช
๙	๕๐๙	นางสาวชไมพร	พรหมขำ
๑๐	๕๑๐	นางสาวอรพิน	จิวส์
๑๑	๕๑๑	นางสาวรัตติกา	โพธิ์พั้น
๑๒	๕๑๒	นางสาวสุดาพร	ศรีบุรุษ
๑๓	๕๑๓	นางสาวสายทิพ	สมไทย
๑๔	๕๑๔	นางสาวอรอนงค์	เทพศิริ
๑๕	๕๑๕	ว่าที่ ร.ต.หญิงจุฑามาศ	แก้วอาร์ตัน
๑๖	๕๑๖	นางสาวสายใจ	โกละกะ
๑๗	๕๑๗	นางสาวสิริยากร	จันทา
๑๘	๕๑๘	นางสาวนาถวัน	ขวัญทอง

ข) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ใน การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานบริการ ปฏิบัติงาน งานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ	เลขประจำตัวสอบของผู้สมัคร
<p>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ อย่างเป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p><u>วิธีการประเมิน</u> โดยการสอบสัมภาษณ์</p>	<p>วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p>	<p>เลขที่</p> <p>๑๐๑ - ๑๑๐</p>

ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานมะเร็งนรีเวช โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ	เลขประจำตัวสอบของผู้สมัคร
<p>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ อย่างเป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p><u>วิธีการประเมิน</u> โดยการสอบสัมภาษณ์</p>	<p>วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p>	<p>เลขที่</p> <p>๒๐๑</p>

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก และกลุ่มงาน
การพยาบาลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ	เลขประจำตัว สอบของผู้สมัคร
<p>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p>วิธีการประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์</p>	<p>วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p>	<p>เลขที่</p> <p>๓๐๑ - ๓๐๓</p> <p>๔๐๑</p>

ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงาน ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ	เลขประจำตัว สอบของผู้สมัคร
<p>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p>วิธีการประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์</p>	<p>วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p>	<p>เลขที่</p> <p>๕๐๑ - ๕๑๘</p>

ค) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม คือ สุภาพสตรีสวมกระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพุดิตนเป็นสุภาพชน

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๓. ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก็ได้

๔. การเข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ต้องปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเริ่มเวลาประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด

๔.๔ ต้องเข้าประเมินกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินกำหนดให้เท่านั้น

๔.๕ ผู้มาสอบจะต้องเข้ารับการประเมินตามตำแหน่งที่สมัคร และตามวัน เวลาที่กำหนด ในตารางการประเมิน ผู้ที่เข้ารับการประเมินผิดตำแหน่งจะถูกปรับให้ตกและไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่สมัครอีก

๔.๖ เมื่ออยู่ในห้องประเมิน ขณะประเมินไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินอื่น หรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องประเมินเว้นแต่ได้รับอนุญาต และอยู่ในการดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินฯ

๔.๗ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับการประเมิน และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๕. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอาจพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๖. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งนี้

ง) โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีจะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
ตำแหน่งพนักงานบริการ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (กลุ่มงานมะเร็งนรีเวช) ในวันอังคารที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่เว็บไซต์ www.suratcancer.go.th และโทรศัพท์ ๐๗๗-๒๗๗๕๕๔

จ) โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีจะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ที่เว็บไซต์ www.suratcancer.go.th และโทรศัพท์ ๐๗๗-๒๗๗๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นริศ นริศ

(นางสาวนิธิตา ศรีเกตุ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรมสาขารังสีวิทยา
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี